



Gestion des Ressources Humaines

« On ne fera jamais l'économie de l'humain »

Parmi nos formations

- La faute de gestion du salarié: Réaction et sanction de l'employeur
- Gestion des rejets au sein de la CNAM des bulletins causes procédures de régularisation et voies de recours
- La gestion pratique des dossiers des accidents de travail et des maladies professionnelles
- Réussir ses recrutements: Témoignage des praticiens

Diligences

Pilotages

- Les outils statistiques appliqués à la RH: tout ce qui se mesure s'améliore
- Le contrôle de gestion sociale des RH
- Développer la qualité de service de la fonction RH et la gestion des compétences
- Bilan social de l'entreprise et tableaux de bord de la DRH
- Comment gérer et anticiper l'évolution des talents et des compétences
- L'audit social dans votre entreprise: Outils et méthodologie d'élaboration
- GPEC: La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

Actualité

Gestion des Ressources Humaines

- Le nouveau dans la GRH et le droit de Travail
- Les nouveautés dans la fiscalité des salaires
- Actualité de la paie, gagner du temps dans votre veille juridique et fiscale
- Comment gérer les conflits individuels et collectifs au travail dans le contexte actuel?
- La gestion et l'avenir des régimes de retraite en Tunisie: Comment bien préparer sa retraite
- La rédaction et la gestion des contrats
- Audit de la paie et des charges sociales
- Actualités jurisprudentielles et réglementaires
- L'essentiel du droit du travail pour la fonction RH

Communication orientée GRH

- Team Building: ateliers pratiques
- La gestion des réunions: Gagner en efficacité
- La gestion du stress et des conflits
- Techniques de communication avec les représentants du personnel
- L'entretien motivant au service du manager
- GRH, innovation et conduite de changement
- Motiver et analyser le comportement de votre personnel

GRH Droit de travail

- GRH, innovation et conduite de changement

La gestion des ressources humaines ou GRH est l'ensemble des pratiques mises en œuvre pour administrer, mobiliser et développer les ressources humaines impliquées dans l'activité d'une organisation.

Le rôle principal de la gestion des ressources humaines est d'assurer la pérennité et la croissance de l'entreprise, en tirant le meilleur profit de ses salariés. Son rôle est pluriel, à la fois stratégique, social et administratif.

À savoir : aujourd'hui, face au nombre grandissant de tâches qui incombent aux RH, leurs processus nécessitent de plus en plus d'automatisation. C'est pourquoi les responsables de la gestion des ressources humaines se tournent de plus en plus vers des logiciels spécialisés.

Nos formations sont assurées par des compétences et experts internationaux confirmés.

Elles seront animées en français ou en anglais en fonction des besoins du panel de nos participants.



La gestion et l'avenir des régimes de retraite en Tunisie: Comment bien préparer sa retraite

• Objectifs

Permettre aux participants de maîtriser la gestion pratique des dossiers de retraite



La rédaction et la gestion des contrats de travail et les nouveautés en matières des relations professionnelles de travail

• Objectifs

Appréhender les fondamentaux de la rédaction et la gestion des contrats de travail. Connaître les nouveautés en matière des relations professionnelles



Audit de la paie et des charges sociales

• Objectifs

Disposer des outils et de la méthodologie de l'audit paie identifier les risques liés au non-respect des obligations et conventionnelles. Détecter les dysfonctionnements et fiabiliser les pratiques de paie.



Le nouveau dans la GRH et le droit de travail

• Objectifs

Connaitre les nouveautés en GRH et le droit de travail



Les nouveautés dans la fiscalité des salaires

• Objectifs

Maîtriser les fiscalités des salaires



Actualité de la paie, Gagner du temps dans votre veille juridique et fiscale

• Objectifs

Se tenir en veille des actualités de la paie pour mieux maîtriser les fondements juridiques et fiscaux de la paie et prendre du recul par rapport à leurs pratiques



Actualités jurisprudentielles et réglementaires en droit de travail

• Objectifs

S'approprier et mettre en pratique les dernières nouveautés législatives et jurisprudentielles intervenues en droit du travail.
Gérer les différents cas de modification et de rupture du contrat de travail

L'essentiel du droit du travail pour la fonction RH

• Objectifs

Maîtriser les fondamentaux du droit de travail. Se repérer de manière structurée dans l'environnement juridique de la gestion du personnel.
Avoir les bons réflexes juridiques en GRH

Comment gérer les conflits individuels et collectifs au travail dans le contexte actuel ?

• Objectifs

Développer la maîtrise de par les cadres syndicaux des textes législatifs et réglementaires régissant les conflits individuels et collectifs de travail.

Développer les connaissances des participants en matière de droit du travail.

Doter les participants de connaissances sur le rôle de l'inspection du travail et des juridictions sociales et de compétences dans le domaine de la conciliation.

